

Direction générale des services

Service RH

Recrutement d'un **Chef de Département Ressources** de la ville de Meylan

Meylan, 18 000 habitants, un cadre de vie verdoyant, à la croisée des chemins entre nature et innovation. Suite à l'arrivée d'une nouvelle équipe municipale en juillet 2020, les services communaux se réorganisent. Pour ce faire la Direction Générale des Services recherche un **Chef de Département Ressources**. Le périmètre d'action, à titre indicatif dans la présente offre, est en cours de définition avec la refonte de l'organigramme. Il peut par conséquent être amené à évoluer à la marge en fonction des arbitrages à venir.

Recrutement par voie statutaire ou à défaut contractuelle
Cadre d'emploi des attachés (attaché et attaché principal)

Finalités et enjeux du poste

Le Chef de Département Ressources (H/F) est le garant de l'élaboration stratégique de l'action publique de la collectivité sur les champs qui le concerne. Il a pour objectif d'accompagner la modernisation des services opérationnels, dans leur fonctionnement quotidien, en leur apportant support, conseil et expertise technique. Il ou elle concourt à l'animation du collectif afin de renforcer les synergies et favoriser la montée en puissance de l'ensemble des cadres. Ceci afin de poursuivre la modernisation de la collectivité à travers l'établissement d'une stratégie pérenne sur les enjeux ressources mais aussi en saisissant les opportunités offertes dans le cadre de l'innovation numérique de la ville de Meylan.

Missions

Sous l'autorité du DGS le **Chef de Département Ressources** (finances, commande publique, juridique, questure et RH) est membre du comité de direction. A ce titre il ou elle assiste le DGS dans sa gouvernance.

A cette fin il ou elle :

Contribue à la définition des orientations stratégiques de son secteur et à leur mise en œuvre

Conseille les élus référents

Coordonne les actions des services placés sous sa responsabilité dans un souci de cohérence et de modernisation de l'organisation et du fonctionnement de la collectivité

Contribue au développement d'une culture interne de la transversalité et de l'innovation

Garantit le pilotage de la fonction ressources, son adéquation aux ambitions de la collectivité et son évaluation

Questionne les pratiques actuelles et formule des propositions d'amélioration des organisations de travail dans une logique d'optimisation et de rationalisation des ressources, de simplification et de traçabilité des processus

Anime un travail partenarial construit

Coordonne, fédère une équipe de direction dans une dynamique de projets

Exerce une veille stratégique, réglementaire et prospective

Profil / compétences

Formation supérieure en administration des collectivités territoriales

Maitrise du fonctionnement des collectivités territoriales

Solides connaissances des politiques publiques sectorielles
Expérience réussie de direction de services aux enjeux managériaux forts
Capacité d'analyse et de conseil stratégique auprès des élus et de la direction générale
Capacité à conduire le changement
Aptitude au pilotage de projets complexes et stratégiques
Expérience de supervision de cadres, de mobilisation des ressources internes, d'animation d'équipes avec anticipation, réactivité et en transversalité
Forte aptitude relationnelle
Capacité à fédérer, mobiliser les services composés d'experts et de managers

Disponibilité

Poste requérant de la disponibilité en fin de journée

Temps de travail

Temps complet, 37 heures/semaine (12 jours de RTT actuellement)

Poste à pourvoir le 15 mars 2021.

Rémunération statutaire, 13^{ème} mois, régime indemnitaire de 1000 euros
Participation à la prévoyance et mutuelle labellisées, participation aux transports en commun, aide aux repas, chèques vacances.

Adresser lettre de motivation et CV à l'attention de M. le Maire, par mail à recrutementrh@meylan.fr