

<b>FONCTION</b>	Chef du service des sports
<b>DEPARTEMENT</b>	Département Proximité Attractivité
<b>SERVICE</b>	Sports
<b>GRADE</b>	Catégorie A – Attaché territorial ou conseiller territorial des activités physiques et sportives
<b>TYPE D'EMPLOI</b>	Emploi de catégorie A de la filière administrative ou sportive
<b>TEMPS DE TRAVAIL</b>	Poste à temps complet (38h)
<b>PRISE DE POSTE SOUHAITEE LE</b>	17 octobre 2022

<b>CONTEXTE</b>	<p>La ville de Meylan offre à ses presque 18 000 habitants et 12 000 personnes travaillant sur la commune un cadre de vie très agréable apprécié par tous. Meylan se veut être une référence de « ville parc » au niveau de la Métropole. L'équipe municipale en place s'est engagée dans un vaste plan intégrant les nécessaires transitions écologique et énergétique.</p> <p>Au sein d'un Département regroupant les politiques sportives, culturelles, la vie associative, locale, commerciale ainsi que la tranquillité publique et la citoyenneté,          Au sein d'un territoire riche en équipements sportifs et en espaces de pratiques libres et de plein air,          Au cœur d'un tissu associatif très dynamique, composé de clubs amateurs et de haut niveau, de nombreuses associations et de nombreux pratiquant.e.s,</p> <p>Le chef du service des sports sera chargé de structurer et développer la politique sportive selon les trois axes suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sport éducation</li> <li>- Sport santé loisirs</li> <li>- Sport compétition</li> </ul>
-----------------	---

<b>MISSIONS</b>	<p><b>Organiser le service et manager l'équipe</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Intégrer les axes politiques, décliner les objectifs de direction et de département en projets de service</li> <li>- Organiser la vie du service des sports (26 agents titulaires) en recherchant l'optimisation des ressources et l'innovation</li> <li>- Manager les cadres intermédiaires qui le compose (3) et anime son service</li> <li>- Etre garant d'un contexte de travail favorisant la coopération et la qualité de vie au travail</li> <li>- Assurer la coordination quotidienne avec le Service Administratif et budgétaire, effectuer une veille relative aux subventions</li> <li>- Rendre compte à la Directrice du Département</li> <li>- Définir le plan de charge des membres du service afin de mettre en œuvre le projet politique</li> <li>- Etre garant de la transversalité au sein du service et du Département</li> <li>- Réaliser les entretiens d'évaluation professionnelle des agents</li> <li>- Evaluer les actions</li> </ul> <p><b>Concevoir, organiser et mettre en œuvre les projets découlant de la politique sportive</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Apporter son expertise sur le domaine considéré et veiller à l'évolution du cadre institutionnel/réglementaire et socio-économique.</li> <li>- Etre force de proposition dans son domaine</li> <li>- Faire le lien avec les enjeux métropolitains</li> </ul> <p><b>Participer à l'élaboration de la politique éducative, en lien avec la direction de l'Education</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Superviser les activités physiques et sportives réalisées par les ETAPS, terrestres et nautiques</li> </ul>
-----------------	---

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Impulser de l'innovation pédagogique</li> </ul> <p><b>Piloter la relation avec les associations :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Gérer des équipements sportifs : attribuer les créneaux, s'assurer du bon fonctionnement des équipements et matériels</li> <li>- Suivre les subventions aux associations sportives</li> <li>- Soutenir les projets d'évènement associatifs</li> <li>- Fédérer les associations par différentes actions et projets communs</li> </ul> <p><b>Suivre les projets d'investissement sportif</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Piloter des projets spécifiques (aires de jeux, skate parc)</li> <li>- Suivre des projets de rénovation (gymnase des aiguinards, piscine)</li> </ul>
--	--

<b>COMPETENCES</b>	<p><u>Savoirs généraux</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Enjeux, évolutions et cadre réglementaire des politiques publiques sportives</li> <li>- Fonctionnement d'une collectivité territoriale : instances et processus de décision</li> <li>- Méthodes et outils d'observation, d'analyse et de prospective</li> <li>- Réglementation liée aux établissements recevant du public (ERP)</li> <li>- Connaissance des politiques des collectivités dans les domaines du sport et leur cadre d'application</li> <li>- Connaissance en matière de réglementation relative aux ERP</li> <li>- Connaissance des normes des fédérations sportives</li> </ul> <p><u>Savoir-faire opérationnels</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Maîtrise de la méthodologie du mode projet</li> <li>- Capacité à formuler des propositions d'amélioration opérationnelle</li> </ul> <p><u>Savoir-être et compétences relationnelles</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Très bon relationnel</li> <li>- Solides compétences managériales</li> <li>- Capacités à rendre compte</li> <li>- Capacité à fédérer les différentes parties prenantes du sport local</li> <li>- Capacité à tenir le cadre</li> <li>- Capacité à travailler en transversalité</li> <li>- Goût du travail en équipe</li> <li>- Diplomatie et intransigeance, grand sens du service public</li> <li>- Rigueur, disponibilité</li> </ul>
<b>PROFIL</b>	<p>Idéalement de formation supérieure dans le management des politiques sportives, vous êtes capable de proposer des solutions innovantes, en accord avec les valeurs environnementales fortes, portées par la collectivité. Vous saurez également impulser et prendre en compte des valeurs fortes telles que l'égalité femmes-Hommes et l'accessibilité à tous.</p> <p>Vous avez également des aptitudes à travailler en équipe et en transversalité.</p>

<b>LOCALISATION DU POSTE</b>	Hôtel de ville – 4 avenue du Vercors – 38240 Meylan
<b>REMUNERATION</b>	Rémunération statutaire + RI + 13 <sup>ème</sup> mois (Rifseep groupe de fonction 8 : 500 € brut mensuel)
	Participation à la prévoyance et mutuelle labellisées, participation aux transports en commun, aide aux repas, chèques vacances, tarifs préférentiels sur des activités de loisirs.

<b>RENSEIGNEMENTS COMPLEMENTAIRES AUPRES DE</b>	Laetitia Sanchez, Directrice du Département Proximité-Attractivité – Tél : 04 76 41 59 35 ou 06 34 09 64 39 <a href="mailto:laetitia.sanchez@meylan.fr">laetitia.sanchez@meylan.fr</a>
<b>CANDIDATURE A ADRESSER A</b>	<a href="mailto:recrutementrh@meylan.fr">recrutementrh@meylan.fr</a>
<b>DATE LIMITE DES CANDIDATURES</b>	16 septembre 2022
<b>DATE DE JURY</b>	Début octobre 2022

<b>TRAVAILLEURS HANDICAPES</b>	Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.
------------------------------------	---