

<b>FONCTION</b>	Responsable logement social
<b>DEPARTEMENT</b>	Action Sociale
<b>SERVICE</b>	CCAS/Unité Accès aux droits et solidarités
<b>GRADE</b>	Rédacteur territorial
<b>TYPE D'EMPLOI</b>	Emploi temporaire Recrutement par voie contractuelle : CDD de 1 an
<b>TEMPS DE TRAVAIL</b>	Poste à temps complet (37h hebdomadaire)

<b>CONTEXTE</b>	<p>La ville de Meylan, commune de l'agglomération grenobloise est avec ses 17 728 habitants, la 5<sup>ème</sup> commune de la Métropole.</p> <p>La ville de Meylan comprend 550 agents travaillant dans des services diversifiés. Cette force du collectif permet d'offrir aux habitants l'accès à de nombreux équipements : 87 bâtiments communaux dont 10 écoles, 5 structures multi-accueil, des équipements culturels (un Centre d'initiation à la nature et l'environnement, un Centre des Arts, une Maison de la Musique, un conservatoire à rayonnement communal (CRC), quatre bibliothèques, deux salles dédiées aux pratiques musicales amplifiées), ainsi que des équipements sportifs (quatre grands gymnases, trois mini gymnases, 18 terrains de tennis sur 5 sites dont 4 tennis couverts, une piscine couverts, deux terrains de football et deux stades d'athlétisme).</p> <p>Le Centre Communal d'Action Sociale de la Ville de Meylan anime une action générale de prévention et de développement social. Il développe différentes aides de missions légales ou facultatives, et coordonne les services de l'action sociale, conduit la politique sociale et son évaluation. Le CCAS est administré par un Conseil d'Administration.</p> <p>Au sein du Département Action Sociale/CCAS, vous serez positionné en tant que Responsable logement social</p> <p style="text-align: center;"><b><u>LES FINALITES DU POSTE</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Garant de la convention d'attribution intercommunale (CIA) et de ses objectifs</li> <li>- Garant de la mise en œuvre du service public intercommunal d'accueil et d'information des demandeurs de logements sociaux conformément au cahier des charges métropolitains</li> <li>- Garant de la conformité de la réglementation concernant la saisie et les informations délivrées dans les dossiers CERFA des demandeurs de logements sociaux</li> <li>- Participe au suivi de l'élaboration de la politique publique de l'habitat en lien avec l' élu en charge</li> <li>- Assure le partenariat commune / bailleurs / Etat / Métropole</li> <li>- Assure le lien bailleurs dans sa gestion quotidienne aux locataires</li> <li>- Assure l'accompagnement du chargé de mission sociale pour les missions d'accueil, d'orientation du public</li> <li>- Contribue au suivi de la programmation sociale en cours avec le service en charge</li> </ul>
-----------------	--

<b>MISSIONS</b>	<p>Sous la responsabilité de la directrice du CCAS/Département Action sociale et de la responsable d'unité accès aux droits et aux solidarités, vos principales missions portent sur :</p> <p style="text-align: center;"><b><u>Participation au suivi de la politique métropolitaine de l'habitat:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Anime et coordonne la relation partenariale avec les acteurs locaux de l'habitat (métro, bailleurs, service sociaux...)</li> </ul>
-----------------	---

- Participe aux instances intercommunales : conférence intercommunale du logement, groupe de travail habitat
- Anime l'instance locale de suivi des objectifs d'attribution (ILSOA) pour les communes de Meylan, Corenc, La Tronche

**Participation au suivi de la politique d'attribution communale :**

- Pré-attribution du contingent communal (et intercommunal): tableau de bord, suivi, aides à la décision, recherches de solutions auprès de l' élu en charge
- Anime la commission communale consultative d'attribution des logements sociaux : suivi, compte-rendu...
- Pré-attribution des autres contingents : échanges, orientation et suivi des situations avec les autres réservataires
- Participe aux commissions d'attribution bailleurs en tant que représentant de l' élu en charge du logement
- Participe aux instances CCAPEX, aux réunions commissions solidarités de l'UDCCAS (logement/hébergement)
- Travaille sur des projets (volet social de PLM/habitat inclusif, réflexion sur les logements soleil en lien avec le bailleur de pré blanc par ex)
- Rédige les enquêtes pour la Préfecture d'expulsion locative
- Recherche de solutions de sortie de dispositif d'hébergement temporaire (Oiseau Bleu, Maison Batteux,...)
- Se coordonne avec le service urbanisation de la ville pour la programmation en fonction des objectifs SRU
- Prépare les dossiers pour la commission d'attribution et les présente lors de la commission permanente

**Responsable du logement en lien la responsable d'unité accès aux droits et aux solidarités**

- Organise le service intercommunal d'accueil et d'information des demandeurs de logements sociaux
- Accompagne le travailleur social
- Oriente les situations
- Organise ses missions
- Suit et évalue l'activité
- Suit et met en œuvre les évolutions législatives et réglementaires
- Travaille en binôme avec l'agent chargé d'accueil guichet 3 pour assurer la continuité de service

**Référent bailleurs sociaux:**

- Suivi des locataires dans leur difficulté de relation bailleur : problème d'impayé, de dégâts de suivi de travaux, de paiement de charges, d'entretien du parc
- Signale et fait remonter les problèmes de désordre constatés ou avérés / troubles de voisinage ou d'environnement

<b>PROFIL</b>	<b>PROFIL RECHERCHE :</b> Formation appréciée dans le domaine social ou expérience dans le domaine du logement
<b>COMPETENCES</b>	<b>SAVOIR</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Connaissance de la réglementation en matière de logement social ;</li> <li>- Connaissance de l'environnement territorial et de l'environnement métropolitain ;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Connaissance du fonctionnement du logement, des instructions sociales, et des acteurs locaux ;</li> <li>- Connaissance du parc social communal ;</li> <li>- Rigueur et sens de l'organisation ;</li> <li>- Connaissance des outils informatiques ;</li> </ul> <p><b>SAVOIR-FAIRE OPERATIONNELS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Esprit de synthèse ;</li> <li>- Aisance rédactionnelle ;</li> <li>- Aisance relationnelle ;</li> <li>- Evaluation et restitution des situations ;</li> <li>- Management du chargé d'accueil ;</li> </ul> <p><b>SAVOIR ETRE :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aptitudes relationnelles ;</li> <li>- Sens de l'écoute et de la communication ;</li> <li>- Disponibilité et rigueur ;</li> <li>- Capacité d'argumentation ;</li> <li>- Prise d'initiative et force de propositions</li> <li>- Respect de la confidentialité</li> </ul> <p><b>EXIGENCES PARTICULIERES :</b>          Contraintes de plages de rendez-vous public et permanence téléphonique. Disponibilité occasionnelle en fin de journée et soirée. Visite à domicile possible dans le cadre d'un signalement.</p>
--	--

<b>LOCALISATION DU POSTE</b>	CCAS – 4 avenue du Vercors – 38240 Meylan
<b>TEMPS TRAVAIL</b>	Temps complet, 37h par semaine (12 jours de RTT)
<b>REMUNERATION</b>	Rémunération statutaire + RI + 13 <sup>ème</sup> mois (RIFSEEP groupe de fonction 5 : 195 € brut mensuel) Participation à la prévoyance et mutuelle labellisées, participation aux transports en commun, aide aux repas, chèques vacances, tarifs préférentiels sur des activités de loisirs.

<b>RENSEIGNEMENTS COMPLEMENTAIRES AUPRES DE</b>	Gisèle HURELLE, Directrice du Centre Communal d'Action Sociale – Tél : 04 76 41 59 81 / <a href="mailto:gisele.hurelle@meylan.fr">gisele.hurelle@meylan.fr</a>
<b>CANDIDATURE A ADRESSER A</b>	recrutementrh@meylan.fr
<b>DATE LIMITE DES CANDIDATURES</b>	01/10/2022

<b>TRAVAILLEURS HANDICAPES</b>	Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.
--------------------------------	---